

# We see Potential

# Rydym yn Gweld Potensial

## ILM Level 3 Diploma in Management (Combined Qualification)

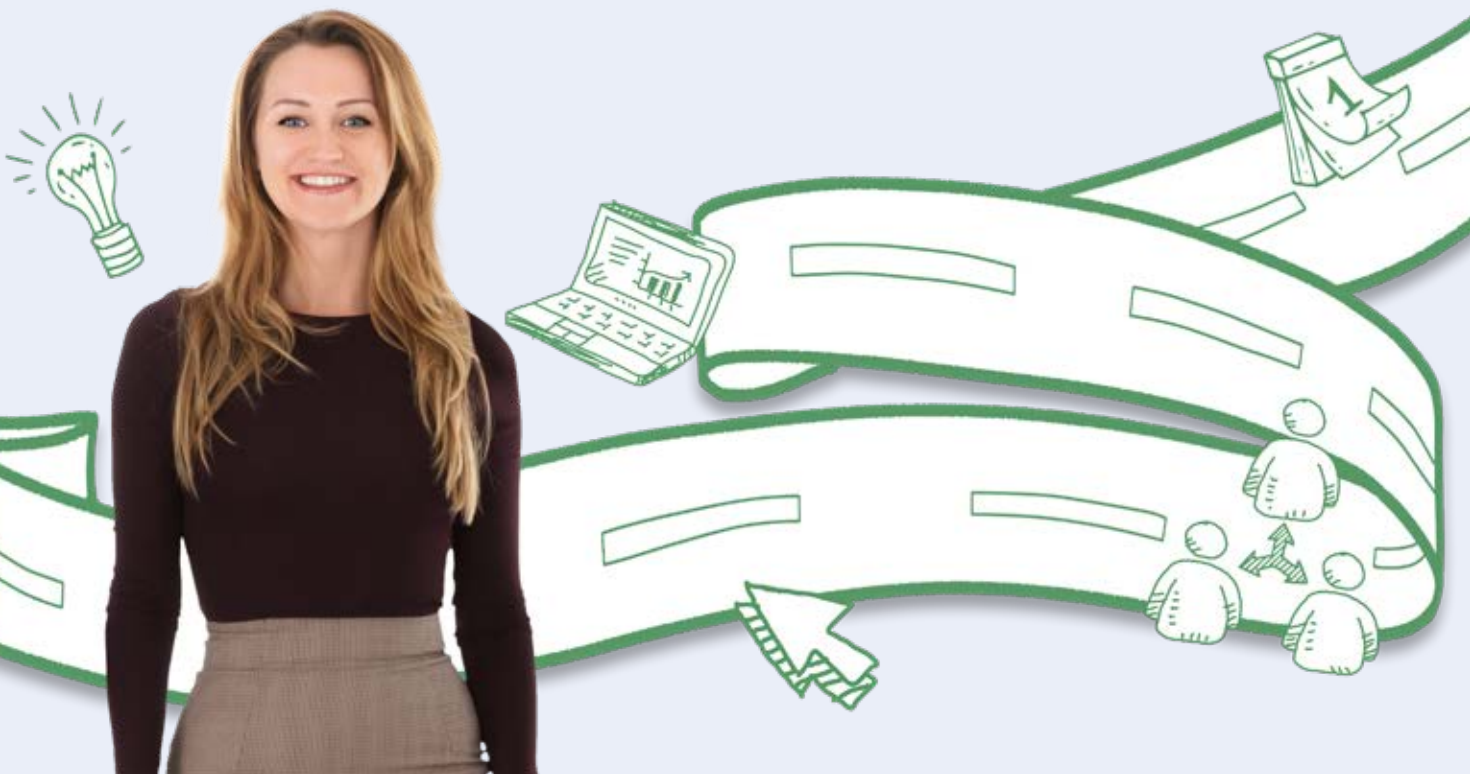
Developing highly skilled managers and leaders is critical to the success of all sectors of the UK economy. Over 4 million people are employed in management in the UK and there is real need for appropriately qualified professionals to address the future requirements of organisations.

The ILM Level 3 Diploma in Management (Combined Qualification) is ideal for individuals looking to take their first step into line management and for those who already have some management responsibilities. This combined knowledge and competency based qualification will build and develop new skills to enhance their management career. The qualification also forms part of the ILM Level 3 Management Apprenticeship.

## Diploma Lefel 3 ILM mewn Rheolaeth (Cymhwyster Cyfun)

Mae datblygu rheolwyr ac arweinwyr medrus iawn yn hanfodol i lwyddiant pob sector o economi'r DU. Drosodd Cyflogir 4 miliwn o bobl ym maes rheoli yn y DU ac mae gwir angen gweithwyr proffesiynol â chymwysterau priodol i fynd i'r afael â gofynion sefydliadau yn y dyfodol.

Mae'r Diploma ILM Lefel 3 mewn Rheolaeth (Cymhwyster Cyfun) yn ddelfrydol ar gyfer unigolion sydd am gymryd eu cam cyntaf i reoli llinell ac ar gyfer y rhai sydd eisoes â rhai cyfrifoldebau rheoli. Bydd y cymhwyster cyfun hwn sy'n seiliedig ar wybodaeth a chymhwysedd yn adeiladu ac yn datblygu sgiliau newydd i wella eu gyrfa reoli. Mae'r cymhwyster hefyd yn rhan o Brentisiaeth Reoli Lefel 3 ILM.



### Learner benefits

- Develop your portfolio of essential management skills
- Take charge of your personal and professional development
- Get an in-depth understanding of what is expected of a manager
- Manage your team effectively
- Get a recognised qualification for your personal development.

### Employer benefits

- First-line managers with proven competence in the role
- A broad selection of optional units to tailor the qualification to suit your organisations' learning and development needs
- Promote a culture of organisational learning and development.

### WHY CHOOSE BABCOCK FOR YOUR TRAINING NEEDS

- Reputation for high quality training delivery: Graded Good by Estyn in 2014
- Comprehensive understanding of government funding bodies' processes and requirements
- One of the UK's largest providers of work-based training working with over 5,500 employers
- Over 800 talented and committed workforce development experts
- Access to robust and proven systems which deliver real-time data and analysis of learners' progress
- Comprehensive face-to-face delivery with market leading digital learning solutions to maximise engagement and success
- Capability to deliver and manage apprenticeship recruitment processes for employer partners - from managing one vacancy to national recruitment campaigns.



### Buddion dysgwr

- Datblygu eich portffolio o sgiliau rheoli hanfodol
- Cymryd gofal am eich datblygiad personol a phroffesiynol
- Sicrhewch ddealltwriaeth fanwl o'r hyn a ddisgwyllir gan reolwr
- Rheoli'ch tîm yn effeithiol
- Sicrhewch gymhwyster cydnabyddedig ar gyfer eich datblygiad personol.

### Buddion cyflogwr

- Rheolwyr llinell gyntaf sydd â chymhwysedd profedig yn y rôl
- Dewis eang o unedau dewisol i deilwra'r cymhwyster i weddu i anghenion dysgu a datblygu eich sefydliadau
- Hyrwyddo diwylliant o ddysgu a datblygu sefydliadol.

### PAM DEWIS BABCOCK AM EICH ANGHENION HYFFORDDIANT

- Enw da am ddarparu hyfforddiant o ansawdd uchel: Graded Good gan Estyn yn 2014
- Dealltwriaeth gynhwysfawr o brosesau a gofynion cyrff cyllido'r llywodraeth
- Un o ddarparwyr hyfforddiant yn y gwaith mwyaf y DU sy'n gweithio gyda dros 5,500 o gyflogwyr
- Dros 800 o arbenigwyr datblygu gweithlu talentog ac ymroddedig
- Mynediad at systemau cadarn a phroffedig sy'n cyflwyno data amser real a dadansoddiad o gynnydd dysgwyr
- Cyflenwi wyneb yn wyneb cynhwysfawr gydag atebion dysgu digidol sy'n arwain y farchnad i sicrhau'r ymgysylltiad a'r llwyddiant mwyaf posibl
- Y gallu i ddarparu a rheoli prosesau recriwtio prentisiaethau ar gyfer partneriaid sy'n cyflogi - o reoli un swydd wag i ymgyrchoedd recriwtio cenedlaethol.

## Qualification components

### 1. ILM LEVEL 3 NVQ DIPLOMA IN MANAGEMENT

Learners take five mandatory units in this qualification. The first unit looks at personal and professional development, helping the learner to identify their own development needs and plan how to fulfil them. The second unit develops practical team management skills. And the three remaining units of this section delve into the theory behind people management, leadership and business.

Learners can then work with their employer and training provider to find the best-fit from the other units offered in the qualification.

### 2. EMPLOYEE RIGHTS AND RESPONSIBILITIES (ERR)

Generally the ERR ensures that the learner gains a general understanding of their rights and responsibilities as an employee and that they know and understand the range of employer and employee statutory rights and responsibilities under Employment Law.

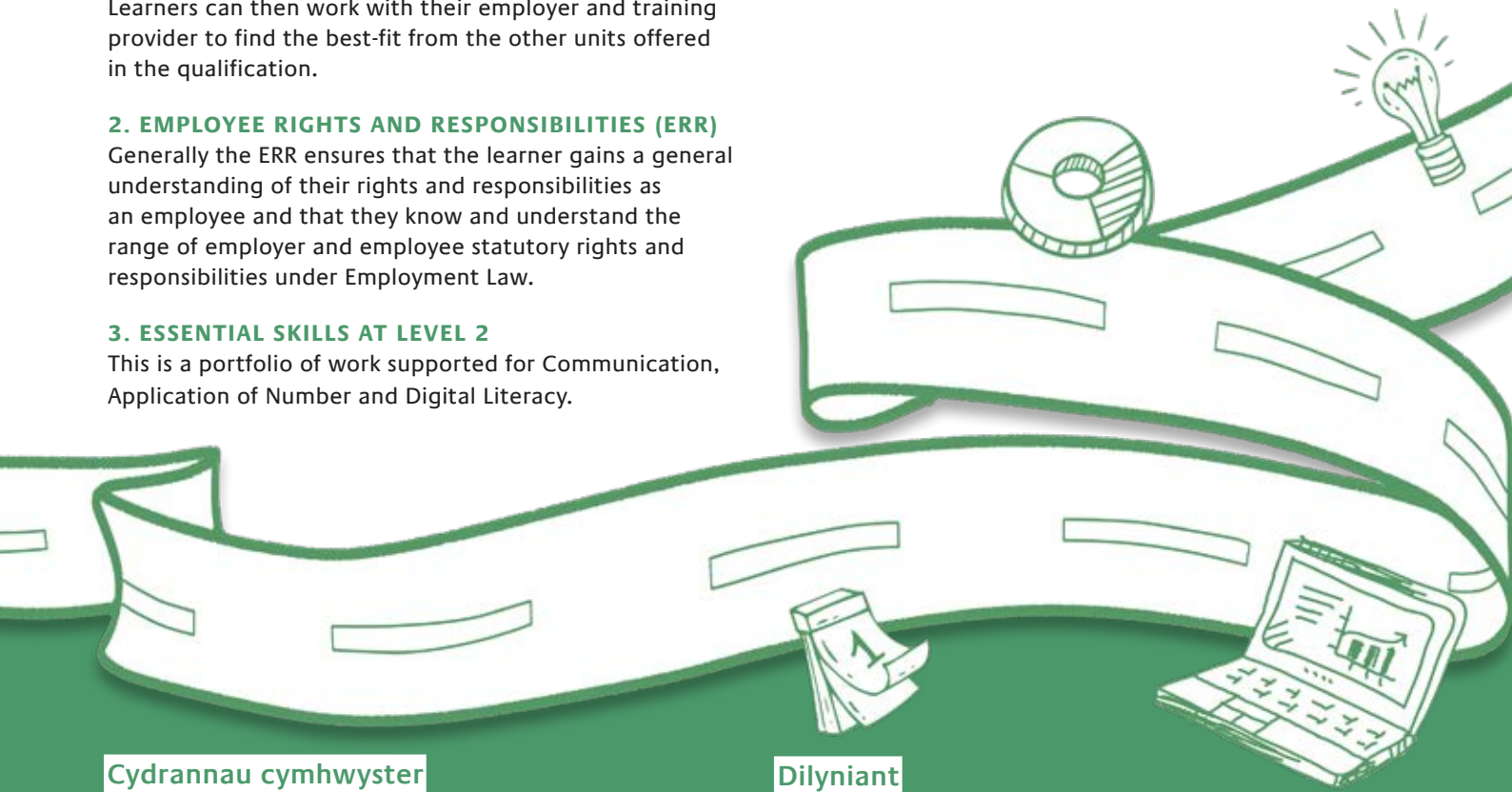
### 3. ESSENTIAL SKILLS AT LEVEL 2

This is a portfolio of work supported for Communication, Application of Number and Digital Literacy.

## Progression

This qualification will provide progression opportunities to other qualifications such as:

- ILM Level 4 NVQ Diploma in Management
- ILM Level 4 Award, Certificate or Diploma in Leadership and Management
- ILM Level 5 NVQ Diploma in Management.



## Cydrannau cymhwyster

### 1. LEFEL 3 ILM NVQ DIPLOMA MEWN RHEOLI

Mae dysgwyr yn cymryd pum uned orfodol yn y cymhwyster hwn. Mae'r uned gyntaf yn edrych ar ddatblygiad personol a phroffesiynol, gan helpu'r dysgwr i nodi ei anghenion datblygu ei hun a chynllunio sut i'w cyflawni. Mae'r ail uned yn datblygu sgiliau rheoli tîm ymarferol. Ac mae'r tair uned sy'n weddill yn yr adran hon yn ymchwilio i'r theori y tu ôl i reoli pobl, arweinyddiaeth a busnes. Yna gall dysgwyr weithio gyda'u cyflogwr a'u darparwr hyfforddiant i ddod o hyd i'r ffit orau o'r unedau eraill a gynigir yn y cymhwyster.

### 2. HAWLIAU CHYFRIFOLDEBAU A CYFLOGAETH (ERR)

Yn gyffredinol, mae'r ERR yn sicrhau bod y dysgwr yn ennill dealltwriaeth gyffredinol o'u hawliau a'u cyfrifoldebau felgweithiwr a'i fod yn gwybod ac yn deall yr ystod o hawliau a chyfrifoldebau statudol cyflogwr a gweithiwr o dan y Gyfraith Cyflogaeth.

### 3. SGILIAU HANFODOL YN LEFEL 2

Portffolio o waith yw hwn a gefnogir ar gyfer Cyfathrebu, Cymhwysio Rhif a Llythrennedd Digidol.

## Dilyniant

Bydd y cymhwyster hwn yn darparu cyfleoedd dilyniant i gymwysterau eraill fel:

- Diploma NVQ Lefel 4 mewn Rheolaeth
- Gwobr, Tystysgrif neu Ddiploma Lefel 4 ILM mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth
- Diploma NVQ Lefel 5 mewn Rheolaeth.



## Funding Criteria

- Those wanting to undertake a Level 3 must be employed less than 12 months
- Must not be in any form of government funded education
- Must be a European citizen
- Those undertaking a Level 3 or 4 can have a degree, HND or HNC if achieved in a different sector.

To find out more please contact us on the freephone number below.

## Meini Prawf Cyllido

- Rhaid i'r rhai sydd am ymgymryd â Lefel 3 gael eu cyflogi llai na 12 mis
- Rhaid iddo beidio â bod mewn unrhyw fath o addysg a ariennir gan y llywodraeth
- Rhaid bod yn ddinesydd Ewropeaidd
- Gall y rhai sy'n ymgymryd â Lefel 3 neu 4 fod â gradd, HND neu HNC os cânt eu cyflawni mewn sector gwahanol.

I ddarganfod mwy, cysylltwch â ni ar y rhif ffôn rhad ac am ddim isod.

## Get in touch

If you would like more information please contact Babcock on:

📞 0800 731 8199

✉️ [training@babcockinternational.com](mailto:training@babcockinternational.com)

🌐 [www.babcocktraining.com](http://www.babcocktraining.com)

## Cysylltwch

Os hoffech gael mwy o wybodaeth, cysylltwch â Babcock ar:

📞 0800 731 8199

✉️ [training@babcockinternational.com](mailto:training@babcockinternational.com)

🌐 [www.babcocktraining.com](http://www.babcocktraining.com)

